

Code of Conduct

Der Verhaltenskodex der Plastro Mayer GmbH

Vorwort

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

verantwortungsvolles, unternehmerisches Handeln im Einklang ethischer Grundsätze ist für uns ein hohes Gut, welches wir bewahren und schützen wollen. Diese Grundsätze stellen eine der tragenden Säulen unseres Erfolgs dar, zu welchem Sie maßgeblich dazu beitragen. Die Leitlinien dieses Verhaltenskodex beschreiben, welche Werte wir teilen und welche Verhaltensweisen wir einhalten und fördern wollen. Sie geben außerdem ein klares Ziel vor, welches zu erreichen gilt, um unseren Unternehmenserfolg langfristig zu sichern.

Wir, als Geschäftsführung unseres Familienunternehmens, sind uns unserer Vorbildfunktion bewusst und möchten dahingehend auch Verantwortung übernehmen. Die gesteckten Ziele können wir aber nur mit Ihnen gemeinsam erreichen. Bei der Orientierung am Verhaltenskodex spielen Werte wie Respekt, Wertschätzung, persönliche Verantwortung, Offenheit, Transparenz und ein gesetzeskonformes sowie ethisch korrektes Verhalten eine wichtige Rolle.

Es ist für uns verbindlich, nationale und internationale Abkommen wie die zum Schutz der Menschenrechte, zur Korruptionsbekämpfung und zur Nachhaltigkeit einzuhalten. Insbesondere Nachhaltigkeitsthemen wie der verantwortungsvolle Umgang mit Ressourcen und der Förderung regionaler Erzeugnisse (sofern wirtschaftlich abzubilden) und Netzwerke nehmen bei der Plastro Mayer GmbH eine wichtige Rolle ein.

Der Verhaltenskodex bietet somit einen Orientierungsrahmen für uns alle: für jede Mitarbeiterin und jeden Mitarbeiter, für die Führungskräfte und die Geschäftsführung. Die Plastro Mayer GmbH kennen Sie als familiengeführtes Unternehmen. Die Nähe und das Gemeinschaftsgefühl möchten wir auch zukünftig beibehalten, um einen wertvollen Beitrag zu verantwortungsvollem Handeln zu leisten.

Die Reputation unseres Unternehmens kann dann gewahrt und gesteigert werden, wenn wir uns alle an diesen Leitlinien orientieren. Daher unsere Bitte an Sie: Lesen Sie sich diesen Verhaltenskodex sorgfältig durch und nutzen Sie ihn als Richtschnur für Ihre tägliche Arbeit.

Ihre Unternehmerfamilie
Johannes Grupp & Isabel Grupp

A large, stylized handwritten signature in blue ink, likely belonging to Johannes Grupp or Isabel Grupp, written over the printed name.

Inhalt

Grundsätze	3
Integrität im Geschäftsverkehr	3
Interessenkonflikte	3
Korruption und Bestechung.....	4
Einhaltung kartellrechtlicher Regeln	4
Umgang mit Eigentum des Unternehmens oder Geschäftspartnern	4
Produkte und Qualitätssicherung	4
Information und Kommunikation	5
Kommunikation	5
Vertraulichkeit	5
Datenschutz	5
Umgang mit Mitarbeitern und Geschäftspartnern	6
Respekt und Fairness	6
Ablehnung von Kinderarbeit.....	6
Ablehnung von Zwangsarbeit.....	6
Chancengleichheit und Verbot der Diskriminierung	6
Sicherheit und Gesundheit	6
Umwelt und Nachhaltigkeit	7
Verantwortung	7
Richtlinien und sonstige interne Vorgaben	7

Grundsätze

Das Unternehmen orientiert sich mit seinen geschäftlichen Handlungen an den allgemein ethischen Werten. Dazu zählen vor allem Integrität, Glaubwürdigkeit und die Menschenwürde.

Wir alle sind dazu angehalten, dies zu beachten und zu leben und wir sind davon überzeugt, dass ethische und ökonomische Werte voneinander abhängig sind.

Wir fördern einen fairen Umgang in der Geschäftswelt, der sich im Rahmen der vorgegebenen Richtlinien und Normen bewegt.

Darüber hinaus ist es uns wichtig, nationale und internationale Gesetze und Regelungen zu wahren und zu befolgen und Mitarbeitende sowie Geschäftspartner dazu bitten, einen fairen und respektvollen Umgang zu pflegen.

Integrität im Geschäftsverkehr

Interessenkonflikte

Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden Integrität und Loyalität gegenüber dem Unternehmen.

Sämtliche Mitarbeitende müssen Situationen vermeiden, in denen ihre persönlichen oder finanziellen Interessen mit denen des Unternehmens in Konflikt geraten. Es ist untersagt, sich an den Unternehmen von Konkurrenten, Lieferanten oder

Kunden zu beteiligen oder Geschäftsbeziehungen mit ihnen im privaten Umfeld einzugehen, wenn dies zu einem Interessenkonflikt führen kann. Alle Mitarbeitende sind dazu aufgefordert im Interesse des Unternehmens zu handeln. Ein solcher Konflikt ist immer dann gegeben, wenn Art und Umfang einer Beteiligung dazu geeignet sind, Handlungen in Ausübung der Tätigkeit bei der Plastro Mayer GmbH in irgendeiner Form zu beeinflussen. Einladungen müssen sich innerhalb der Grenzen geschäftsüblicher Gastfreundschaft verhalten.

Korruption und Bestechung

Wir akzeptieren im Unternehmen weder Korruption noch Bestechung und befolgen die bestehenden Antibestechungs- und Antikorruptionsgesetze und -vorschriften.

Geschäftsbeziehungen sollen auf objektiven Kriterien beruhen. Im Zusammenhang mit Geschäftstätigkeit sämtlicher Art ist es für Mitarbeitende, Geschäftspartner, deren Mitarbeitende oder sonstige Dritte untersagt, sich unzulässige Vorteile zu verschaffen oder den Versuch zu unternehmen. Davon ist insbesondere dann auszugehen, wenn Art und Umfang dieser Vorteile dazu geeignet sind, Handlungen und Entscheidungen des Empfängers unzulässig zu beeinflussen. Besondere Zurückhaltung ist bei Amtsträgern und öffentlichen Angestellten geboten.

Ebenso dürfen Dritte (zum Beispiel Berater, Makler, Sponsoren, Vertreter oder andere Vermittler) nicht zur Umgehung dieser Regelung genutzt werden. Zuwiderhandlungen können arbeitsrechtliche Folgen haben.

Einhaltung kartellrechtlicher Regeln

Die Plastro Mayer GmbH verpflichtet sich einem fairen und offenen Wettbewerb auf dem Weltmarkt. Außerdem bekennen wir uns zur Einhaltung des geltenden Wettbewerbs- und Kartellrechts.

Alle im Unternehmen beteiligten Personen dürfen sich nicht auf rechtswidrige oder strafrechtlich relevante Praktiken einlassen wie zum Beispiel gesetzeswidrige Angebotsabsprachen, die den Wettbewerb ausschließen, beschränken oder verzerren.

Umgang mit Eigentum des Unternehmens oder Geschäftspartnern

Mitarbeitende haben die Pflicht, für einen verantwortungsvollen und nachhaltigen Umgang mit dem Eigentum des Unternehmens oder jenes unserer Geschäftspartner, welches stets zu schützen ist. Hiervon eingeschlossen ist auch jegliches geistige Eigentum. Das Betriebsvermögen soll nur für Unternehmenszwecke genutzt werden.

Produkte und Qualitätssicherung

Jeder im Unternehmen ist dafür verantwortlich, mit Sorgfalt und Gewissenhaftigkeit zu arbeiten. Insbesondere bei unseren Produkten gilt der Anspruch, stets auf beste Qualität und auf eine hohe Produktsicherheit zu achten.

Information und Kommunikation

Kommunikation

Alle Mitarbeitende sind verpflichtet, einen schnellen und reibungslosen Informationsaustausch innerhalb des Unternehmens sicherzustellen. Relevantes Wissen für die auszuübende Tätigkeit darf nicht unrechtmäßig für die auszuübende Tätigkeit vorenthalten, verfälscht oder selektiv übermittelt werden. Informationen sind richtig und vollständig an andere Bereiche weiterzuleiten, soweit nicht in Ausnahmefällen vorrangige Interessen (zum Beispiel Geheimhaltung) vorliegen.

Vertraulichkeit

Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sind vertraulich zu behandeln und gehören zu unseren wertvollsten Vermögenswerten. Dies gilt auch für andere Informationen, an deren Geheimhaltung die Plastro Mayer GmbH sowie ihre Geschäftspartner ein Interesse haben. Solche Informationen dürfen nicht ohne Erlaubnis an Unbefugte weitergegeben werden. Diese Verpflichtung besteht auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses fort.

Datenschutz

Wir verpflichten uns dem Schutz der Privatsphäre und der Sicherheit der personenbezogenen und betrieblichen Daten sowie Daten von unseren Geschäftspartnern. Mit den uns zur Verfügung gestellten Informationen wollen wir zweckgebunden, nachvollziehbar und sorgfältig umgehen. Zum Schutz personenbezogener Daten ist im Rahmen der zugewiesenen Aufgabe die notwendige Sorgfalt anzuwenden. Festgestellte Mängel sind dem Vorgesetzten oder dem zuständigen Datenschutzbeauftragten unverzüglich mitzuteilen.

Umgang mit Mitarbeitern und Geschäftspartnern

Respekt und Fairness

Hohe Priorität hat der respektvolle, wertschätzende und faire Umgang mit Kolleginnen und Kollegen sowie mit Geschäftspartnern. Die Plastro Mayer GmbH respektiert die Würde des Menschen und setzt sich für die Einhaltung und den Schutz der Menschenrechte ein. Alle Mitarbeitende sollten sich verpflichtet fühlen, diese Grundsätze einzuhalten.

Ablehnung von Kinderarbeit

Kinderarbeit sowie jegliche Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen werden von der Plastro Mayer GmbH abgelehnt. Das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung darf nicht unter dem Alter, in dem die Schulpflicht endet oder nicht unter 16 Jahren liegen.

Ablehnung von Zwangsarbeit

Alle Formen von Zwangsarbeit lehnen wir ab. Die Mitarbeitenden dürfen nicht direkt oder indirekt durch Gewalt oder Einschüchterung zur Beschäftigung gezwungen werden. Sie sind nur zu beschäftigen, wenn sie sich freiwillig für die Beschäftigung zur Verfügung gestellt haben.

Chancengleichheit und Verbot der Diskriminierung

Alle Mitarbeitende sind dazu aufgerufen, eine Atmosphäre des respektvollen Miteinanders zu schaffen und Diskriminierungen aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität entschieden entgegenzutreten.

Sicherheit und Gesundheit

Wir möchten dafür Sorge tragen, dass alle Mitarbeitende ein sicheres Arbeitsumfeld haben. Ebenso haben sie die Aufgabe, die Sicherheitsvorschriften am Arbeitsplatz einzuhalten und Verstöße oder Sicherheitslücken den zuständigen Stellen zu melden.

Wir fördern die Gesundheit der Mitarbeitenden durch ein Betriebliches Gesundheitsmanagement und sind interessiert an ihrem Wohlbefinden.

Umwelt und Nachhaltigkeit

Wir alle sind für die ökologischen Auswirkungen der Geschäftstätigkeit verantwortlich. Es ist unsere Pflicht, den Boden, das Wasser, die Luft, die biologische Vielfalt sowie Kulturgüter zu schützen. Alle Mitarbeitenden haben dem Entstehen schädlicher Umwelteinwirkungen bei der Erfüllung ihrer Aufgaben durch vermeidende und vermindernde Maßnahmen im Sinne eines nachhaltigen Wirtschaftens vorzubeugen und sorgsam mit Ressourcen umzugehen.

Alle diesbezüglichen gesetzlichen und behördlichen Vorgaben sind einzuhalten und verursachte Umweltschäden umgehend den zuständigen Stellen im Unternehmen zu melden.

Verantwortung

Der ethische Grundsatz und die Verhaltensregeln dieses Verhaltenscodex bilden einen Kernbestand unserer Unternehmenskultur. Alle Mitarbeitende sind dafür verantwortlich. Eine besondere Verantwortung tragen die Führungskräfte. Sie sind angehalten, den Mitarbeitenden die Bedeutung und die Inhalte dieses Verhaltenscodex zu vermitteln, vorzuleben und sie bei ihrer Umsetzung zu unterstützen. Dies soll die Spielräume der Mitarbeitenden zu eigenverantwortlichem Handeln im zulässigen Rahmen nicht einschränken. Die Vorgesetzten sind dafür verantwortlich, dass der Verhaltenscodex von ihren Mitarbeitenden befolgt wird. Sie überwachen und überprüfen daher auch dessen Einhaltung.

Richtlinien und sonstige interne Vorgaben

Der Verhaltenscodex bildet die Grundlage für alle Richtlinien und sonstigen internen Regelungen der Plastro Mayer GmbH.

Die Vorgesetzten sind dafür verantwortlich, sich und ihre Mitarbeitenden über alle relevanten Richtlinien und sonstigen internen Regelungen zu informieren.